

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии по  
противодействию коррупции  
ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ» 04.01.2023 № 1

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
в ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ»**

№	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации (возможности для коррумпированной практики)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Структурные подразделения (должности)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности организации. Заключение договоров. Представление отчетности. Доступ к информации, содержащей персональные данные или относящиеся к коммерческой тайне.	Заключение договоров на крайне невыгодных условиях в корыстных целях; раскрытие информации, содержащей персональные данные или относящейся к коммерческой тайне третьим лицам; предоставление недостоверной отчетности, сокрытие информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды или своих родственников либо иной личной заинтересованности.	высокая	Ректор, проректор по УиНМР, проректор по ПО, руководители структурных подразделений, директора филиалов	Гласная деятельность должностных лиц организации; изучение законодательства по регулированию вопросов, связанных с коррупцией; сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения; предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.
2.	Бухгалтерский учет, сдача бухгалтерской отчетности; расчет с контрагентами; учет и инвентаризация материальных средств; доступ к информации содержащий персональные данные или относящиеся к	Предоставление недостоверной информации; сокрытие фактический показателей; разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды; несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Высокая	Главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера, бухгалтера филиалов	Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения; рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

	коммерческой тайне.	регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.			
3.	Подготовка проектов ЛНПА (положений, инструкций, стандартов, приказов, распоряжений)	Разработка и согласование проектов ЛНПА: содержащих коррупциогенные факторы (необоснованное завышение либо занижение доплат, премий, иных стимулирующих выплат, определение круга обязанностей, привлечение к ответственности и т.п.); создающих преференции для определенных контрагентов; содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации.	Средняя	Все структурные подразделения	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения работниками действий при разработке проектов ЛНПА.  Привлечение к разработке проектов ЛНПА представителей профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы ЛНПА	Согласование проектов ЛНПА, содержащих коррупционные факторы, а также нормы, установление которых входит за пределы полномочий организации. Не предоставление проектов ЛНПА, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу.	Низкая	Ведущий юрисконсульт  Комиссия по противодействию коррупции	Организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение правовой и антикоррупционной экспертизы.
5.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц.  Необоснованное совершение либо отказ в совершении административных процедур.  Требование от граждан и юридических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом совершения процедуры (оказания услуги).	Низкая	Структурное подразделение, отвечающее за работу с обращениями	Использование информационных технологий (одно окно, системы электронного обмена информацией). Оптимизация перечня документов (материалов), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.

6.	Ведение учета и контроля за претензионной работой в организации	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику организации поступает предложение за вознаграждение (услугу): - скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Средняя	Бухгалтерия  Ведущий юрист-консульт	Регулярное проведение контрольных мероприятий.  Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении предприятия.  Необоснованное определение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении организации.	Низкая	Управление по АХР  Планово-экономический отдел	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником организации при осуществлении полномочий собственника.  Установление четкого регламента порядка и сроков совершения действий работником предприятия.  Согласование предоставления имущества в аренду и коэффициента эффективности использования зданий с собственником имущества.
8.	Представление интересов организации в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации (пассивная позиция при защите интересов организации) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц, при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти.  Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации).	Низкая	Ведущий юрист-консульт	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя организации с руководством.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9.	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени организации). Подготовка по проектам договоров заключений, замечаний и предложений</p>	<p>Согласование проектов договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным контрагентам, в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц.</p>	Низкая	<p>Ведущий юрист-консультант</p> <p>Структурное подразделение – исполнитель по договору</p>	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).</p> <p>Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
10.	<p>Осуществление закупок товаров (работ, услуг)</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Действия в обход процедуры закупки – целенаправленное дробление предмета закупки на мелкие партии (лоты). При проведении маркетинговых исследований необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная цена закупки. Осуществление прямых контактов с потенциальными участниками закупки. Внесение дискриминационных изменений в закупочную документацию. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).  Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p>	Средняя	<p>Структурное подразделение – инициатор закупки,</p> <p>Управление по АХР,</p> <p>Ректор, проректор по УиНМР, проректор по ПО, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий юрист-консультант Конкурсная комиссия,</p>	<p>Нормативное регулирование процедур закупок, порядка, способов и сроков совершения действий уполномоченными работниками и коллегиальными органами организации при осуществлении закупок.</p> <p>Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования начальной цены закупки.</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним.</p> <p>Размещение на официальном сайте организации результатов проведения процедур закупок.</p> <p>Совершенствование механизма отбора работников организации для включения в состав Конкурсной комиссии (обучение, ротация).</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений (инструкций), регламентирующих проведение закупок.</p>

		При приеме котировочных и конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров (работ, услуг) для нужд организации, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.			Оборудование мест контакта работников организации и представителей участников торгов средствами аудио-видео записи.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Не принятие мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц.  Подписание актов сдачи-приемки выполненных работ (оказанных услуг), ТТН (ТН) до фактического исполнения обязательств.	Средняя	Структурное подразделение – исполнитель по договору.  Бухгалтерия	Разъяснение работникам организации: об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Осуществление функций контроля в рамках полномочий структурных подразделений	Принятие необоснованного решения о проведении контрольных мероприятий в отношении отдельных подразделений.  Не отражение в акте о результатах контроля выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).  Принятие по результатам контроля (мониторинга) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).	Низкая	Руководители подразделения, осуществляющие функции контроля  Ведущий юрисконсульт	Комиссионное проведение контрольных мероприятий.  Строгое соблюдение должностных обязанностей при осуществлении работниками контрольных действий.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
13.	Возможность	Не предоставление сведений о	Средняя	Ректор, проректор по	Проведение плановых и внеплановых лекций (бесед) с

	возникновения конфликта интересов	возможности возникновения конфликта интересов; сокрытие информации о конфликте интересов; нанесение ущерба организации действиями, связанными с конфликтом интересов.		УиНМР, проректор по ПО, директора филиалов, государственные должностные лица	работниками организации по антикоррупционной работе организации; Размещение информации на официальном сайте организации; Рассмотрения вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом.
14.	Подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Наличие в штате «мертвых душ».	Низкая	Ректор  Руководители структурных подразделения  Отдел кадровой работы и делопроизводства	Коллегиальное принятие решений  Размещение на официальном сайте организации информации об имеющихся вакансиях  Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционных правонарушений, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Назначение на должности профессорско-преподавательского состава, перевод, повышение	Мошенничество, фаворитизм при назначении и распределении преподавателей, повышение по службе на основе подкупа.	Средняя	Руководство учреждения образования	Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
16.	Соблюдение трудовой дисциплины	Не информирование руководителя о несоблюдении трудовой дисциплины	Низкая	Руководители структурных подразделений  Отдел кадровой работы и делопроизводства.	Соблюдение трудовой дисциплины. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовой дисциплины.
17.	Эксплуатация транспортных средств,	Использование служебного и иного транспорта, эксплуатация машин,	Высокая	Ректор, проректор по	Регламентирование использования служебного, и иного транспорта, машин и оборудования,

	машин, оборудования, трудовых ресурсов, хранения и перемещения ТМЦ	оборудования, ТМЦ, иного имущества, в том числе путем прямого хищения; использование труда подчиненных работников в личных целях.		УиНМР, проректор по ПО, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер	использование труда работников в соответствии с их должностными обязанностями. Разъяснение работникам организации: об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18.	Заключение договоров аренды машин (механизмов, оборудования), и их последующего гарантийного обслуживания у арендодателя, в том числе с последующим выкупом, договоров лизинга; договоров аутстаффинга (аренда специалистов)	Избежание проведения организациями необходимых конкурентных процедур закупок товаров (работ, услуг), использование служебного положения с целью получения личной выгоды для себя или своих родственников либо иной личной заинтересованности.	Высокая	Ректор, проректор по УиНМР, проректор по ПО, руководители структурных подразделений, директора филиалов	Безусловное соблюдение законодательства Республики Беларусь, регулирующего вопросы закупок товаров (работ, услуг), в том числе строительстве. Анализ обоснованности устанавливаемых требований к характеристикам продукции (товаров, услуг). Запрет на включение в технической задание специфических особенностей, присущих предложению конкретного поставщика (точные характеристики товаров, вплоть до точных габаритных размеров, требований по упаковке, маркировке, особенностям сервисного обслуживания и т.п. Контроль со стороны вышестоящих органов за правильностью проведения процедур закупок.
19.	Работа со служебной информацией	Разглашение, использование в личных (групповых) интересах служебной информации, в случае, если она не подлежит разглашению.	Низкая	Должностные лица, имеющие доступ к такой информации	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы со служебной информацией.
20.	Взаимоотношения с должностными лицами в иных организациях, госорганах, правоохранительных органах и др.	Дарение подарков, оказание услуг, оказание предпочтения или обещание иной выгоды	Средняя	Ректор, проректор по УиНМР, проректор по ПО, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей
21.	Организация оздоровления	Незаконное, в том числе за вознаграждение, предоставление	Высокая	Ректор, проректор по	Строгое соблюдение требований Коллективного договора.

	работников, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий	санаторно-курортных, туристических путевок, абонементов на посещение спортивных учреждений, культурных мероприятий с льготной стоимостью в целях извлечения выгоды для себя или для третьих лиц.		УиНМР, проректор по ПО, главный бухгалтер  Первичная профсоюзная организация	Согласование решений с профсоюзной организацией.  Разъяснение работникам организации: об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
22.	Написание учебников, иные научно-исследовательские разработки за счет средств заказчиков	Фаворитизм при формировании коллектива авторов в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Принуждение слушателей покупать материалы, авторские права на которые принадлежат преподавателям.	Средняя	Административно-управленческий персонал, профессорско-преподавательский состав	Коллегиальное принятие решений  Анкетирование слушателей.
23.	Организация аттестации слушателей (экзамены, зачеты), выдача документов об обучении (свидетельство о повышении квалификации, прохождении обучения и др)	Оценка результатов (работ) не по фактическому уровню знаний, а в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Незаконная выдача документов об обучении (образовании) лицам, его не проходившим.	Средняя	Административно-управленческий персонал, профессорско-преподавательский состав	Коллегиальное принятие решений  Анкетирование слушателей.  Разъяснение работникам организации об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
24.	Организация аттестации слушателей (письменные работы)	Изготовление курсовых и иных письменных работ (их частей) для слушателей Института.	Высокая	Профессорско-преподавательский состав	Коллегиальное принятие решений  Разъяснение профессорско-преподавательскому составу Института о недопустимости изготовления курсовых и иных письменных работ (их частей) для слушателей Института.  Анонимное анкетирование слушателей групп переподготовки руководящих работников и специалистов по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства.



					Ознакомление профессорско-преподавательского состава и слушателей Института с перечнем коррупционных преступлений в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь.
25.	Организация приема слушателей для освоения содержания образовательных программ переподготовки руководящих работников и специалистов	Допуск на собеседование лиц без предоставления ими утвержденного перечня документов	Низкая	Приемная комиссия	<p>Коллегиальное принятие решений</p> <p>Разъяснение членам приемной комиссии о недопустимости допуска на собеседование лиц без предоставления ими утвержденного перечня документов</p> <p>Ознакомление педагогических работников Института с перечнем коррупционных преступлений в соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь.</p>